

Số: 05 /KH-XSKT

An Giang, ngày 13 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh An Giang về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Công ty TNHH Một thành viên Xổ sổ kiến thiết Kiên Giang (Công ty) xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC; khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; xây dựng đội ngũ người quản lý doanh nghiệp, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.
- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác PCTNTC, nhất là phòng chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đảng viên, người quản lý doanh nghiệp và người lao động; gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Yêu cầu

- Trong quá trình tổ chức thực hiện phải quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước; xác định nội dung, thời gian thực hiện cụ thể phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị.
- Người đứng đầu đơn vị phải nâng cao tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNTC. Kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện với kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, cản trở, can thiệp việc chống tham nhũng.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Thủ trưởng đơn vị cần tập trung chỉ đạo, triển khai, quán triệt, cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

kết luận, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương và Ban Chỉ đạo tỉnh về PCTNTC, nhất là các quy định về kiểm soát quyền lực và PCTNTC trong công tác cán bộ, trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế qua thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo của cấp trên nhằm phục vụ đánh giá công tác PCTN năm 2025.

- Tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý doanh nghiệp, rà soát, hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định của Công ty, đặc biệt trên các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: quản lý, sử dụng, mua bán, chuyển nhượng tài sản công; quản lý tài chính; công tác cán bộ... Tăng cường chỉ đạo PCTNTC trên tất cả các lĩnh vực nhạy cảm, xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm.

- Đẩy mạnh tinh giản, sắp xếp lại đầu mối, biên chế lao động gắn với nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ người quản lý doanh nghiệp và người lao động tại đơn vị.

- Tích cực thực hiện chuyển đổi số với các mục tiêu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTKCLP) năm 2026, đặc biệt là thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Nghị quyết số 03/NQ-CP ngày 09/01/2025 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và Công điện số 125/CĐ-TTg ngày 01/12/2024 của Chính phủ về yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng cấp dưới trong việc thực hiện pháp luật về PCTNTC và các quy định có liên quan.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTNTC, THTKCLP. Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh PCTNTC, góp phần xây dựng Đảng, Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNTC. Tăng cường giáo dục đảng viên, người quản lý doanh nghiệp và người lao động xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí; ý thức tự giác gương mẫu chấp hành quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về PCTNTC, THTKCLP; vai trò nêu gương của đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Kiên trì giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết, khuyến khích, bảo vệ người năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương; quản lý, giám sát chặt chẽ đảng viên, người quản lý doanh nghiệp, người lao động để kịp thời phát hiện, ngăn chặn sai phạm; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực; phòng chống suy

thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đảng viên, người quản lý doanh nghiệp, người lao động, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

Đơn vị triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, cụ thể:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị; kiểm soát xung đột lợi ích

- Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn đơn vị, cá nhân thuộc quyền quản lý công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; công tác tổ chức cán bộ của đơn vị mình; việc thực hiện chính sách, pháp luật không thuộc những trường hợp trên nhưng theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch.

- Kịp thời xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích theo quy định.

3.2. Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập

Thủ trưởng đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm công tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật PCTN năm 2025 (có hiệu lực từ ngày 01/7/2026) và các văn bản hướng dẫn thi hành; chủ động trao đổi, thống nhất với các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập để hướng dẫn, tiếp nhận bản kê khai và thực hiện các quy định về công khai bản kê khai, tránh bỏ sót người có nghĩa vụ kê khai.

3.3. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị, thủ trưởng đơn vị cần rà soát quy định của pháp luật về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, qua đó sửa đổi hoặc đề nghị cấp thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

- Thực hiện ít nhất 01 cuộc thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với đơn vị trực thuộc để phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm.

3.4. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế Văn hóa của Công ty, qua đó, xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, môi trường làm việc văn hóa với phong cách ứng xử trong giải quyết công việc thống nhất, khoa học nhằm đạt hiệu quả cao trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị; xây dựng mối quan hệ hợp tác, tương trợ giữa các thành viên trong đơn vị dựa trên cơ sở tin cậy, đoàn kết và tôn trọng lẫn nhau; nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp; phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ người quản lý và người lao động trở thành con người toàn diện, có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

3.5. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong đơn vị

Thủ trưởng đơn vị thường xuyên rà soát, sắp xếp, chuyển đổi công tác



những vị trí xác định nhạy cảm, có khả năng xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

3.6. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ và thanh toán không dùng tiền mặt

Tiếp tục tăng cường cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị. Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn theo quy định hiện hành; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực

- Thủ trưởng đơn vị thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của người lao động do mình quản lý nhằm kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh, đồng bộ các hành vi tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn có hiệu quả các biểu hiện tiêu cực theo Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương “về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực” và Hướng dẫn số 63-HD/BCĐTW ngày 28/4/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về một số nội dung trọng tâm về công tác phòng, chống lãng phí; tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho khách hàng trong giải quyết công việc; tăng cường chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động thanh tra, kiểm tra.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật PCTNTC, giải quyết kịp thời tố cáo hành vi tham nhũng của người lao động. Trong quá trình kiểm tra, nếu phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham nhũng thì người ra quyết định kiểm tra phải chỉ đạo xác minh, làm rõ vụ việc tham nhũng.

- Kịp thời áp dụng các biện pháp đồng bộ để thu hồi triệt để tài sản tham nhũng ngay từ giai đoạn thanh tra, kiểm tra; khuyến khích người phạm tội tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả trong các vụ án tham nhũng, kinh tế.

- Theo dõi, đôn đốc các đơn vị trực thuộc triển khai nghiêm túc, đầy đủ các kết luận, kiến nghị sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán. Tổ chức kiểm tra việc thực hiện các kết luận sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán và xử lý hoặc kiến nghị xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân vi phạm. Kiểm điểm làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu đơn vị để xảy ra vụ việc tham nhũng, tiêu cực thuộc trách nhiệm quản lý.

5. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp

Phối hợp với các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong đơn vị trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện pháp luật về PCTNTC, động viên người lao động tham gia tích cực việc phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện chính sách, phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng cho đơn vị, cá nhân có thẩm quyền; giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTNTC.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng, Giám đốc các chi nhánh, xí nghiệp trực thuộc triển khai, quán triệt thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung theo Kế hoạch này. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh (thông qua phòng Tổng

hợp pháp chế) để Chủ tịch công ty xem xét, giải quyết.

- Phòng Tổng hợp pháp chế tham mưu Chủ tịch công ty thực hiện chế độ báo cáo về UBND tỉnh theo Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh An Giang về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 của Công ty TNHH Một thành viên Xô số kiến thiết Kiên Giang./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Ban Kiểm soát;
- Tổng Giám đốc;
- Phó Tổng Giám đốc;
- Các phòng, chi nhánh, xí nghiệp trực thuộc;
- Lưu: VT.



Trần Chí Hùng

