

PHỤ LỤC X

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

UBND TỈNH KIÊN GIANG
CTY TNHH MTV XỔ SỞ KIẾN THIẾT
MST: 1700110137

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Số: 01 /BC-XS

Kiên Giang, ngày 31 tháng 3 năm 2016

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2015**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Tiền lương đối với người lao động được xác định trên cơ sở mức tiền lương kế hoạch và điều chỉnh theo mức tăng hoặc giảm năng suất lao động bình quân và lợi nhuận so với năng suất lao động bình quân và lợi nhuận kế hoạch.

+ Tiền thưởng hàng năm của người lao động được xác định từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của công ty theo quy định của pháp luật hiện hành.

+ Công ty trả lương, thưởng cho người lao động gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh, trả lương thỏa đáng đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương đối với người quản lý công ty được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

+ Tiền thưởng của người quản lý công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả vào cuối năm.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động xác định theo quy định tại Điều 5 của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty được xác định theo quy định tại Điều 5 của Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Tiền lương, tiền thưởng của người lao động được phân phối theo quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động của Công ty và quy định pháp luật hiện hành.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp

Tiền lương, tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp được phân phối theo quy chế trả lương, thưởng đối với người quản lý của Công ty và quy định pháp luật hiện hành.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	247	240	246
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.742	17.549	17.913
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	49.624	50.542	52.880
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	8.205	10.102	11.670
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	19.510	21.056	21.866
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	06
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23	23	23
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.520	2.520	2.520
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35	35	35
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	315	315	315
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	4	4	4
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	39	39	39